

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗЕЛЕНЧУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П Р И К А З

16.07.2021

ст. Зеленчукская

№ 111

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников образовательных учреждений в Зеленчукском муниципальном районе

В целях оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений в Зеленчукском муниципальном районе, повышения качества оказания услуг в сфере образования, в связи с внедрением и реализацией механизмов «эффективного контракта» в образовательных учреждениях Зеленчукского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить
 - показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений Зеленчукского муниципального района (приложения №№ 1, 2, 3);
 - показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений Зеленчукского муниципального района (приложения №№ 4, 5, 6).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ведущего специалиста Сердюкову Елену Петровну.

Начальник управления образования



В.Г.Лосева

Приложение 1
к приказу управления образования
администрации Зеленчукского
муниципального района
от 16.07.2021 № 111

**Показатели эффективности деятельности руководителей
дошкольных образовательных учреждений Зеленчукского
муниципального района**

№ п/п	Показатели. эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Максимальное количество баллов при достижении показателя
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательного учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя); - выполнение плана по устранению выявленных нарушений; - отсутствие объективных жалоб со стороны родителей (законных представителей); реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов	10 баллов

2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	<ul style="list-style-type: none"> - реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения; - взаимоотношение с общественностью, родителями (законными представителями), разрешение конфликтных ситуаций, степень доверия дошкольному образовательному учреждению; - эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности); <p>реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов</p>	10 баллов
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	<ul style="list-style-type: none"> - оказание дополнительных услуг по различным направлениям развития личности (физическое, художественно-эстетическое, интеллектуальное и др.); - доля детей, пользующихся услугами дополнительного образования; - доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги; <p>реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов</p>	10 баллов
4.	Информационная открытость	<ul style="list-style-type: none"> - наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства Российской Федерации, его актуальность; - наличие оформленных информационных стендов с нормативной правовой базой, их актуальность; - наличие публичного отчета деятельности образовательного учреждения; <p>реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов</p>	10 баллов

5.	Реализация социокультурных проектов	<ul style="list-style-type: none"> - организация социокультурных проектов (музеи, театры, конкурсы профессионального мастерства и др.), реализуемых в образовательном учреждении; - содействие в организации и проведении муниципальных и региональных мероприятий; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов 	10 баллов
6.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> - оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами; - аттестация педагогических кадров на квалификационные категории; создание условий работы для молодых специалистов; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; - частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов 	10 баллов
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	<ul style="list-style-type: none"> - организация работы по выявлению одаренных детей и реализация индивидуальных программ по их развитию (участие детей в фестивалях, конкурсах, викторинах, наличие призеров и победителей на муниципальном, региональном и других уровнях); реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов 	10 баллов
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	<ul style="list-style-type: none"> - создание здоровьесберегающей среды; - организация качественного питания дошкольников; - снижение заболеваемости воспитанников; - отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольных образовательных учреждений; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов 	10 баллов

9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<ul style="list-style-type: none"> - оснащенность спортивных информационных стендов, спортивных площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям; - участие воспитанников в спортивных мероприятиях муниципальных, региональных и других уровней, спортивных секциях, соревнованиях, спартакиадах; - организация физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с основной общеобразовательной программой дошкольного образования; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов 	10 баллов
10.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - наличие и реализация программ дополнительного образования на базе дошкольного образовательного учреждения; реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; частично - плюс 5 баллов; не реализуется - 0 баллов 	10 баллов
11.	Независимая оценка качества образования	<ul style="list-style-type: none"> - результаты проведенной независимой оценки качества образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения (показатель формируется в сроки, установленные законодательством об образовании): -от 80 до 100-15 баллов, - от 60 до 80 - 10 баллов, - от 0 до 30 - минус 10 баллов 	15 баллов

12	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное и качественное выполнение поручений и (или) документов, поступивших в образовательную организацию из Министерства образования и науки КЧР, муниципальных органов управления образованием, иных организаций: - отсутствие фактов нарушения сроков невыполнения (за исключением документов, невыполненных по объективным причинам) - 10 баллов; - наличие одного факта нарушения сроков, невыполнения - 8 баллов, - наличие трех фактов нарушения сроков, невыполнения - 6 баллов; - наличие неоднократных фактов (от четырех и более) - минус 5 баллов 	10 баллов
13.	Реализация федеральных проектов национального проекта «Образование»	- реализация мероприятий и (или) участие в реализации на территории КЧР, предусмотренных федеральными проектами национального проекта «Образование» (участие)	10 баллов
14.	Оценка и профессиональных компетенций руководителя	<ul style="list-style-type: none"> - соответствие квалификационных характеристик руководителя требуемым уровням профессиональной подготовки - 2 балла; - руководитель образовательной организации добровольно прошел процедуры} профессиональных дефицитов - 2 балла; - руководитель образовательной организации прошел добровольную сертификацию - 3 балла; - в компетенции руководителя ранее проводилась оценка качества управленческой деятельности, результат положительный - 3 балла 	10 баллов
15.	Организация получения образования обучающимися с ОВЗ. детьми-инвалидами	- создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами -- 10 баллов	10 баллов

16.	Формирование резерва управленческих кадров в целях улучшения качества деятельности образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> - в организации работает специалист, включенный в резерв управленческих кадров - 5 баллов, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - имеющий план индивидуального развития 1 балл: - выполнивший план индивидуального развития за отчетный период на 100 % - 2 балла. - выполнивший план индивидуального развития за отчетный период в объеме от 50 до 90 % - 1 балл: - выполнивший план индивидуального развития за отчетный период в объеме менее 50 %- 0 баллов; - прошедший обучение в отчетный период 1 баллов: - успешно прошел личностно-профессиональную диагностику - 1 балл; # - назначен на руководящую должность в отчетный период - 2 балла 	12 баллов
17.	Обеспечение образовательной организации квалифицированными и педагогическими работниками	<ul style="list-style-type: none"> - доля учителей с установленной первой и высшей квалификацией 90% и более 2 балла; - доля учителей с высшим образованием 90 % и более 2 балла 	4 балла
18.	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются)	<ul style="list-style-type: none"> - 30% - плюс 6 баллов; - от 10 до 20% - плюс 2 балла; - от 8 - до 10 % - плюс 1 балла; 	6 баллов
19.	Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются)	<ul style="list-style-type: none"> - 10% - плюс 6 баллов; - от 5 до 10% - плюс 1 балла: - от 3 - до 5% - плюс 1 балла 	6 баллов
	Итого:		183 балла

Приложение 2
к приказу управления образования
администрации Зеленчукского
муниципального района
от 16.07.2021 № 111

**Показатели эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных учреждений Зеленчукского муниципального
района**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Максималь ное количество баллов при достижении показателя
1.	Наличие/отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение (по уровням получения образования)	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение, - плюс 10 баллов; - наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, оставленных на повторное обучение, - плюс 5 баллов; - сохранение количества обучающихся, оставленных на повторное обучение, - 0 баллов; - увеличение количества обучающихся, оставленных на повторное обучение, - минус 10 баллов 	30 баллов
2.	Наличие/ отсутствие обучающихся, не посещающих образовательное учреждение без уважительных причин	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, - плюс 5 баллов; - наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, - плюс 3 балла; - увеличение количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, - минус 5 баллов 	5 баллов
о	Результаты регионального и федерального мониторинга качества образования	<ul style="list-style-type: none"> - 85% обучающихся справились - плюс 10 баллов; - от 70% до 85% обучающихся справились - плюс 5 баллов; - менее 70% обучающихся справились - минус 10 баллов 	10 баллов

4.	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - результаты ОГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по КЧР - плюс 10 баллов за каждый предмет в отдельности; - результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя в КЧР - плюс 10 баллов за каждый предмет в отдельности; - превышение среднего балла ЕГЭ и ОГЭ по предметам: физика, химия, биология, английский язык и информатика, к аналогичному показателю в КЧР - плюс 5 баллов за каждый предмет; количество обучающихся, не получивших аттестат (наличие), - минус 10 баллов 	85 баллов
5.	Наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников, конкурса научноисследовательских и учебно-исследовательских работ разных уровней по общеобразовательным предметам	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - плюс 5 баллов; - республиканский уровень - плюс 10 баллов; - всероссийский уровень - плюс 15 баллов; - международный уровень - плюс 20 баллов 	20 баллов
6.	Проведение руководителем образовательного учреждения семинаров, совещаний по вопросам организации образовательной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий муниципального уровня - плюс 3 балла; - проведение мероприятий республиканского уровня - плюс 5 баллов; - проведение мероприятий всероссийского уровня - плюс 7 баллов; - проведение мероприятий международного уровня - плюс 10 баллов 	10 баллов
7.	Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются работники по основной деятельности)	<ul style="list-style-type: none"> - 10% - плюс 6 баллов; - от 5 до 10% - плюс 3 балла; - от 0 - до 5% - плюс 2 балла; - отсутствие - минус 5 баллов 	6 баллов
8.	Доля обучающихся, совершивших правонарушения, преступления	<ul style="list-style-type: none"> - 0% - плюс 5 баллов; - положительная динамика(снижение) - плюс 3 балла; - отрицательная динамика (увеличение) - минус 5 баллов за 1 обучающегося 	5 баллов

9.	<p>Наличие индивидуальных образовательных маршрутов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучающихся с высоким уровнем интеллектуального развития; - обучающихся с особыми возможностями здоровья 	<ul style="list-style-type: none"> - реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; - не реализуется - 0 баллов 	10 баллов
10.	<p>Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушений законодательства в деятельности образовательного учреждения (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя); - выполнение плана по устранению выявленных нарушений 	<ul style="list-style-type: none"> - реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; - реализуется частично - плюс 5 баллов; - не реализуется - 0 баллов 	10 баллов
И.	<p>Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов)</p>	<p>- минус 5 баллов за каждый факт непредставления информации или предоставление не достоверной информации по запросу управления образования администрации Зеленчукского муниципального района</p>	20 баллов

12.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении. уровень решения конфликтных ситуаций	- отсутствие обращений - плюс 10 баллов; - наличие обоснованных обращений - минус 10 баллов	10 баллов
13.	Участие образовательного учреждения в оздоровительной кампании - организация работы лагерей с дневным пребыванием в рамках предоставленной квоты	- набор детей в количестве, соответствующем квоте, - плюс 10 баллов; - неисполнение квоты по числу детей в лагере с дневным пребыванием - минус 10 баллов	10 баллов
14.	Соккрытие попыток свести сведения обучающегося образовательного учреждения. случаев жестокого обращения со стороны обучающихся и педагогов. случаев травматизма участников учебно-воспитательной деятельности	- отсутствие - плюс 3 балла; - наличие - минус 3 балла	3 балла
15.	Травматизм и заболеваемость обучающихся и работников, связанных с нарушением технических и санитарногигиенических норм	- отсутствие - плюс 3 балла; - наличие - минус 3 балла	3 балла
16.	Деятельность учреждения в социуме: количество документов общественного признания учреждения (участие и победы учреждения в творческих и интеллектуальных конкурсах, соревнованиях* различного уровня, конкурсах социальных проектов, но не педагогов и обучающихся)	- муниципальный уровень - плюс 5 баллов; - республиканский уровень - плюс 10 баллов; - всероссийский уровень - плюс 15 баллов; - международный уровень - плюс 20 баллов	20 баллов
17.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	- выше уровня среднего показателя по КЧР - плюс 20 баллов; - на уровне среднего показателя по КЧР - плюс 10 баллов; - ниже уровня среднего показателя по КЧР - минус 20 баллов	20 баллов

18.	Оценка профессиональных компетенций руководителя	<ul style="list-style-type: none"> - соответствие квалификационных характеристик руководителя требуемым уровням профессиональной подготовки - 2 балла; - руководитель образовательной организации добровольно прошел процедуру профессиональных дефицитов - 2 балла; - руководитель образовательной 	10 баллов
19.	Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	<ul style="list-style-type: none"> - создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми- инвалидами 10 баллов 	10 баллов
20.	Формирование резерва управленческих кадров в целях улучшения качества деятельности образовательной	<ul style="list-style-type: none"> - в организации работает специалист, включенный в резерв управленческих кадров - 5 баллов. в том числе: - имеющий план индивидуального 	12 баллов
21.	Обеспечение образовательной организации квалифицированными педагогическими работниками	<ul style="list-style-type: none"> - доля учителей с установленной первой и высшей квалификацией 90% и более - 2 балла; - доля учителей с высшим образованием 90 % и более - 2 балла; 	4 балла
22.	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются работники по основной деятельности)	<ul style="list-style-type: none"> - 30% - плюс 6 баллов; - от 10 до 20% - плюс 2 балла; - от 8 - до 10 % - плюс 1 балла 	6 баллов

23.	Организация питания в общеобразовательных учреждениях	<ul style="list-style-type: none"> - осуществление «Родительского контроля» за обеспечением горячим питанием - 5 баллов; - отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов по вопросу обеспечения горячим питанием - 5 баллов; - наличие предписаний контрольно-надзорных органов по вопросу обеспечения горячим питанием минус 10 баллов 	10 баллов
	Итого:		249 баллов

Приложение 3
к приказу управления образования
администрации Зеленчукского
муниципального района
от 16.07.2021 № 111

Примерные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования Зеленчукского муниципального района

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Максимальное количество баллов при достижении показателя
1.	Привлечение обучающихся, состоящих на учете в «группе риска» (внутришкольный учет) или находящихся в социально опасном положении (внутриведомственный учет)	<ul style="list-style-type: none"> - менее 5 чел. - 0 баллов; - до 10 чел. - плюс 5 баллов; - от 10 чел. до 20 чел. - плюс 8 баллов; - от 20 чел. до 30 чел. - плюс 15 баллов; - свыше 30 чел. - плюс 20 баллов 	20 баллов
2.	Наличие обучающихся, получивших призовые места в конкурсных мероприятиях различного уровня	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - плюс 5 баллов; - республиканский уровень - плюс 10 баллов; - всероссийский уровень - плюс 15 баллов; - международный уровень - плюс 20 баллов 	20 баллов
3.	Охват дополнительным образованием обучающихся, нуждающихся в особой заботе государства (дети-инвалиды, опекаемые, дети из малообеспеченных семей, дети из многодетных семей)	<ul style="list-style-type: none"> - до 10 чел. - плюс 2 балла; - от 10 чел. до 20 чел. - плюс 3 балла; - от 20 чел. - плюс 5 баллов 	5 баллов

4.	Деятельность учреждения в социуме: количество документов общественного признания учреждения (участие и победы учреждения в творческих и интеллектуальных конкурсах, соревнованиях различного уровня, конкурсах социальных проектов, но не педагогов и обучающихся)	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - плюс 5 баллов; - республиканский уровень - плюс 10 баллов; - всероссийский уровень - плюс 15 баллов; - международный уровень - плюс 20 баллов 	20 баллов
5.	Проведение руководителем образовательного учреждения семинаров, совещаний по вопросам организации образовательной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий муниципального уровня - плюс 3 балла; - проведение мероприятий республиканского уровня - плюс 5 баллов; - проведение мероприятий всероссийского уровня - плюс 7 баллов; - проведение мероприятий международного уровня - плюс 10 баллов 	10 баллов
6.	Доля детей, охваченных сетевой формой организации обучения, по дополнительным общеразвивающим, предпрофессиональным программам	<ul style="list-style-type: none"> - 10% - плюс 6 баллов; - от 5 до 10% - плюс 3 балла; - от 0 до 5% - плюс 2 балла; - отсутствие - 0 баллов 	6 баллов
7.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное и достоверное предоставление материалов, отчетов и ДР.)	минус 5 баллов за каждый факт непредставления информации или предоставление недостоверной информации по запросу Министерства образования и науки КЧР, муниципальных органов управления образованием	20 баллов
8.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования: - отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушений законодательства	<ul style="list-style-type: none"> - реализуется в полном объеме - плюс 10 баллов; - частично - плюс 5 баллов; - не реализуется - 0 баллов 	10 баллов

9.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководителя	- отсутствие жалоб, обращений - плюс 5 баллов; - имеются жалобы, обращения - минус 5 баллов	5 баллов
10.	Отсутствие случаев травматизма при организации образовательной деятельности среди обучающихся и работников образовательного учреждения	- отсутствие - плюс 5 баллов; - наличие - минус 5 баллов	5 баллов
11.	Соккрытие случаев жестокого обращения со стороны обучающихся и педагогов, случаев травматизма участников учебно-воспитательной деятельности	- отсутствие - плюс 5 баллов; - наличие - минус 5 баллов	5 баллов
12.	Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются работники по основной деятельности)	- 10% - плюс 5 баллов; - от 5 до 10% - плюс 3 балла; - от 0 до 5% - плюс 2 балла; - отсутствие - 0 баллов	5 баллов
13.	Участие образовательного учреждения в оздоровительной кампании - организация работы лагерей с дневным пребыванием в рамках предоставленной квоты	- набор детей в количестве, соответствующем квоте, - плюс 10 баллов; - неисполнение квоты по числу детей в лагере с дневным пребыванием - минус 10 баллов	10 баллов
14.	Независимая оценка качества образования	- результаты проведенной независимой оценки качества образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения (показатель формируется в сроки, установленные законодательством об образовании): -от 80 до 100 - 15 баллов, - от 60 до 80 - 10 баллов, - от 0 до 30 - минус 10 баллов	15 баллов

15.	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное и качественное выполнение поручений и (или) документов, поступивших в образовательную организацию из Министерства образования и науки КЧР, муниципальных органов управления образованием, иных организаций: - отсутствие фактов нарушения сроков невыполнения (за исключением документов, невыполненных по объективным причинам) - 10 баллов; - наличие одного факта нарушения сроков, невыполнения - 8 баллов, - наличие трех фактов нарушения сроков, невыполнения - 6 баллов; - наличие неоднократных фактов (от четырех и более) - минус 5 баллов 	10 баллов
16.	Реализация федеральных проектов национального проекта «Образование»	- реализация мероприятий и (или) участие в реализации на территории КЧР, предусмотренных федеральными проектами национального проекта «Образование» (участие)	10 баллов
17.	Оценка профессиональных компетенций руководителя	<ul style="list-style-type: none"> - соответствие квалификационных характеристик руководителя требуемым уровням профессиональной подготовки - 2 балла; - руководитель образовательной организации добровольно прошел процедуру профессиональных дефицитов - 2 балла; - руководитель образовательной организации прошел добровольную сертификацию - 3 балла; - в отношении руководителя ранее проводилась оценка качества управленческой деятельности, результат положительный - 3 балла 	10 баллов
18.	Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	- создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами - 10 баллов	10 баллов

19.	Формирование резерва управленческих кадров в целях улучшения качества деятельности образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> - в организации работает специалист, включенный в резерв управленческих кадров 5 баллов, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - имеющий план индивидуального прошедший обучение в отчетный период - 1 баллов; - успешно прошел лично-профессиональную диагностику - 1 балл; - назначен на руководящую должность в отчетный период - 2 балла развития 1 балл; - выполнивший план индивидуального развития за отчетный период на 100 % - 2 балла, - выполнивший план индивидуального развития за отчетный период в объеме от 50 до 90 % - 1 балл; - выполнивший план индивидуального развития за отчетный период в объеме менее 50 % - 0 баллов; 	12 баллов
20.	Обеспечение образовательной организации квалифицированными педагогическими работниками	<ul style="list-style-type: none"> - доля учителей с установленной первой и высшей квалификацией 90% и более - 2 балла: - доля учителей с высшим образованием 90 % и более - 2 балла 	4 балла
21	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются работники по основной деятельности)	<ul style="list-style-type: none"> - 30% - плюс 6 баллов; - от 10 до 20% - плюс 2 балла; - от 8 - до 10 % - плюс 1 балла 	6 баллов
22.	Доля молодых педагогов со стажем работы от 0 до 5 лет в кадровом составе образовательного учреждения от общего числа педагогов (учитываются работники по основной деятельности)	<ul style="list-style-type: none"> - 10% - плюс 6 баллов; - от 5 до 10% - плюс 2 балла; - от 0 - ли 5% - плюс 1 балла 	6 баллов

	Итого:		224 балла
--	--------	--	--------------

Приложение 4
к приказу управления образования
администрации Зеленчукского
муниципального района
от 16.07.2021 № 111

**Примерные показатели эффективности деятельности педагогических
работников дошкольных образовательных учреждений Зеленчукского
муниципального района**

N	Примерные показатели эффективности	Примерные критерии оценки
---	--	---------------------------

1.	<p>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты, социальные проекты, др.)</p>	<p>использование педагогами различных типов проектов: - творческих, исследовательских, игровых, информационных, экскурсионных и др.; - по срокам реализации: краткосрочных, долгосрочных; - по составу групп участников: индивидуальных, групповых, фронтальных; результативность реализации проектов; наличие программы по самообразованию с презентацией результатов; позитивная динамика образовательных достижений воспитанников по образовательным программам; применение информационно-коммуникационных технологий и профессиональных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта дошкольного образовательного учреждения (далее - ДОО)</p>
2.	<p>Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников</p>	<p>организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников и повышение качества образовательного процесса; создание и ведение портфолио индивидуальных достижений воспитанников и группы</p>
3.	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников</p>	<p>удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников предоставлением образовательных услуг; отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на качество работы педагога; поддержка образовательных инициатив родителей (законных представителей) и вовлечение их в образовательный процесс, создание совместных образовательных проектов на основе выявленных потребностей; проведение дополнительной работы с родителями (законными представителями) вновь</p>
4.	<p>Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</p>	<p>наличие собственных методических дидактических разработок, пособий, игровых технологий, рекомендаций, применяемых в реализации программы дошкольного образования</p>

5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<p>наличие разработок, методических рекомендаций по образовательным направлениям: физическая культура, безопасность, здоровье; применение здоровьесберегающих технологий;</p> <p>организация воспитанников для участия в спортивных мероприятиях ДООУ и муниципального образования;</p> <p>повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных секциях, кружках ДООУ;</p> <p>мониторинг физической подготовленности воспитанников;</p> <p>отсутствие факторов травматизма детей</p>
6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	<p>проведение профилактической работы с семьями социального риска (организация индивидуальных встреч с родителями (законными представителями) вне рабочего времени)</p>
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	<p>участие в оформлении помещений, участков и территории ДООУ в соответствии с санитарноэпидемиологическими требованиями, нормами эстетики быта, принципами организации развивающей среды, условий для обеспечения разных видов деятельности воспитанников (игровой, двигательной, интеллектуальной, самостоятельной, творческой, художественной, театральной)</p>

к приказу управления образования
администрации Зеленчукского
муниципального района
от 22.12.2020 № 164

Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников
муниципальных общеобразовательных учреждений

N	Примерные показатели эффективности	Примерные критерии оценки	Способ оценки (например, баллы для расчета повышающего коэффициента)
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	выбор предмета обучающимися при сдаче ЕГЭ; повышение количества участников олимпиад различного уровня по данному предмету; повышение среднего балла контрольных мероприятий по предмету; повышение среднего балла итоговой аттестации по предмету	
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	участие в проведении фундаментальных и прикладных исследований; обеспечение проведения с обучающимися мероприятий в рамках исследований (в том числе международных сравнительных) качества образования; участие в апробировании методик оценки качества; корректировка педагогической деятельности на основании проводимого мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	

3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	<p>результаты муниципальных контрольно-тестовых мероприятий;</p> <p>результаты внутришкольных контрольно-тестовых мероприятий;</p> <p>ежеквартальные показатели успеваемости; ежеквартальные показатели качества знаний (отношение обучающихся на «4» и «5» к общему количеству)</p>	
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	<p>для классных руководителей:</p> <p>организация еженедельного консультирования родителей (законных представителей);</p> <p>организация работы родительского комитета класса; организация участия родителей (законных представителей) в проведении спортивных, культурно-массовых, иных досуговых мероприятий в образовательном учреждении; проведение родительских собраний;</p> <p>отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей).</p>	
5.	Участие и результаты участия учеников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	<p>индивидуальное участие в федеральных, региональных олимпиадах;</p> <p>индивидуальное участие в муниципальных олимпиадах;</p> <p>призовые места за участие в федеральных, региональных, муниципальных олимпиадах;</p> <p>призовые места за участие в массовых олимпиадах («Русский медвежонок», «Кенгуру» и т.п.)</p>	

6.	Участие в коллективных педагогических проектах	<p>организация проведения коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету;</p> <p>участие в проведении коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету;</p> <p>организация проведения межпредметных коллективных педагогических проектов; участие в проведении межпредметных коллективных педагогических проектов</p>	
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	<p>проявление педагогом инициативы и ответственности при подготовке основной образовательной программы</p>	
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<p>организация здоровьесберегающей воспитывающей среды, включая работу по проведению мероприятий, нацеленных на приобщение обучающихся к здоровому образу жизни</p>	

<p>9.</p>	<p>Работа с детьми из социально неблагополучных семей</p>	<p>проведение для родителей (законных представителей) информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей; организация социальноправового сопровождения обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечением социальных педагогов, педагогов-психологов; способствующего мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся); позитивная динамика индивидуальных достижений обучающихся «группы риска»организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся; создание условий для комфортного социальнопсихологического климата в коллективе обучающихся,</p>	
-----------	---	---	--

10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	подготовка методических подборок по изучаемым темам; организация повышения профессионального мастерства педагогических работников, обмен опытом работы, проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий работы с детьми	
-----	---	---	--

11.	Исполнительская дисциплина	качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых материалов; своевременное повышение квалификации	
-----	----------------------------	--	--

12.	Участие в реализации муниципальной оздоровительной программы	участие в работе лагерей с дневным пребыванием детей при образовательном учреждении	
-----	--	---	--

Приложение 1
 к приказу управления образования
 администрации Зеленчукского
 муниципального района
 от 22.12.2020 № 164

Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников
 муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования

№	Примерные показатели эффективности	Примерные критерии оценки	Способ оценки (например, баллы для расчета повышающего коэффициента)
1.	<p>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, спортивные сборы, групповые и индивидуальные проекты, социальные проекты, др.)</p>	<p>использование педагогами/тренерами различных типов проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спортивных, творческих, исследовательских, игровых, информационных, экскурсионных и др.; - по срокам реализации: краткосрочных, долгосрочных; - по составу групп участников: индивидуальных, групповых, фронтальных; <p>результативность реализации проектов; наличие программы по самообразованию с презентацией результатов; позитивная динамика образовательных достижений обучающихся по общеразвивающим/предпрофессиональным программам; применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта учреждения дополнительного образования</p>	
2.	<p>Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p>	<p>организация мониторинга индивидуальных достижений обучающихся и повышение качества образовательного процесса; создание и ведение портфолио индивидуальных достижений обучающихся</p>	

3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	сохранение контингента обучающихся в течение срока обучения (в соответствии с программой); удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся предоставлением образовательных услуг; отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на качество работы педагога;	
4.	Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы учреждения	наличие собственных методических, дидактических разработок, пособий, технологий, рекомендаций, применяемых в реализации программ дополнительного образования; организация повышения профессионального мастерства педагогических работников, обмен опытом работы, проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий работы с детьми;	
5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	наличие разработок, методических рекомендаций по образовательным направлениям: физическая культура, безопасность, здоровье; применение здоровьесберегающих технологий; организация обучающихся для участия в спортивнооздоровительных мероприятиях разного уровня (городские, региональные, всероссийские, международные); повышение (сохранение) охвата детей,	

6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	<p>проведение для родителей (законных представителей) информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей; привлечение обучающихся, состоящих на учете в «группе риска», способствующего мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся); позитивная динамика индивидуальных достижений обучающихся «группы риска»находящихся в социально опасном положении, нуждающихся в особой заботе государства (дети-инвалиды, опекаемые, дети из</p>	
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	участие в проектировании развивающей образовательной среды образовательного учреждения	

8.	Исполнительская дисциплина	качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых материалов; своевременное повышение квалификации	
9.	Участие в реализации муниципальной оздоровительной программы	участие в работе лагерей с дневным пребыванием детей при образовательном учреждении	