

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЕЛЕНЧУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.09.2018

ст. Зеленчукская

№ 974

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций образования Зеленчукского муниципального района

В целях совершенствования системы оплаты труда работников организаций образования и в соответствии с постановлениями Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», от 11.08.2010 № 257 «О введении новой системы оплаты труда работников организаций образования Карачаево-Черкесской Республики»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников организаций образования Зеленчукского муниципального района согласно приложению.

2. Руководителям организаций образования Зеленчукского муниципального района:

2.1. Утвердить Положения о системах оплаты труда работников организаций с учетом Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций образования Зеленчукского муниципального района, утвержденного настоящим постановлением, и ввести их с 1 сентября 2018 года.

2.2. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (контрактам) (заключению новых трудовых договоров (контрактов) с работниками в связи с введением в организациях новых систем оплаты труда.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Зеленчукского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики, курирующего социальные вопросы.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке.

Глава администрации
Зеленчукского муниципального района



С.И. Самоходкин

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
ЗЕЛЕНЧУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников организаций образования Зеленчукского муниципального района разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 (в ред. Постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 29.08.2018 № 207) «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», от 11.08.2010 № 257 (в ред. Постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 28.06.2016 № 164) «О введении новой системы оплаты труда работников организаций образования Карачаево-Черкесской Республики», в целях совершенствования системы оплаты труда работников организаций образования Карачаево-Черкесской Республики (далее также - организация).

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников организаций образования Зеленчукского муниципального района и распространяется на:

муниципальные образовательные организации дополнительного образования (детско-юношеские спортивные школы, дом детского творчества, школы искусств);

прочие учреждения и службы (методический кабинет, бухгалтерско-хозяйственная служба) подведомственные управлению образования администрации Зеленчукского муниципального района.

1.3. Системы оплаты труда работников организаций, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников организаций образования, включающие в себя:

рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров организаций.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников организаций за счет средств местного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата работников организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных организаций, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.9. Месячная заработная плата работников должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 05.05.2008 № 216н (в ред. Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.12.2011 № 1601н) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников образования, дополнительного образования, прочим учреждениям по ведомственной принадлежности устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по общепрофессиональным профессиям рабочих и служащих установлены Положением по

определению окладов (должностных окладов) и установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.08.2010 № 256 (в ред. Постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 05.03.2018 № 53) .

2.2. При наличии у педагогического работника квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от присвоенной квалификационной категории.

При отсутствии у педагогического работника присвоенной квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от педагогического стажа.

2.3. Наличие квалификационной категории учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276.

2.4. Исчисление заработной платы отдельным категориям педагогических работников может осуществляться из расчета педагогической нагрузки.

2.5. Руководителям организаций оклады определяются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.6. Положением о системе оплаты труда работников организации предусматривается повышающий коэффициент к окладу педагогических работников, работающих в сельской местности, в размере 25%.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладам устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах и максимальными размерами не ограничиваются.

2.9. В установленные оклады (должностные оклады) педагогических работников включён размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 01 мая 2014 года.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного

и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре (дополнении к трудовому договору).

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя муниципальной организации устанавливается органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования.

3.3. Минимальный размер должностного оклада руководителя организации определяется как средняя заработная плата работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им организации.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала не учитываются выплаты компенсационного характера. Средняя заработная плата работников основного персонала организации определяется путем деления суммы окладов (ставок) заработной платы, заработной платы за педагогические часы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала организации за отработанное время в предшествующем календарному году на среднемесячную численность работников основного персонала организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя организации.

При определении среднемесячной численности основного персонала организации учитывается:

среднесписочная численность основного персонала организации, работающего на условиях полного рабочего времени;

среднемесячная численность основного персонала организации, работающего на условиях неполного рабочего времени;

среднемесячная численность основного персонала организации, являющегося внешними совместителями.

Работник, работающий в организации на одной, более чем одной ставке (внутренний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала организации как один человек (целая единица).

Работник, работающий в организации на менее чем одной ставке (внутренний совместитель, внешний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала организации как один человек (целая единица).

При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя, а также средства из федеральных источников и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

1) Общеобразовательные организации - педагогические работники, учитель (оплата за педагогические часы);

2) дошкольные образовательные организации - педагогические работники;

3) организации дополнительного образования - педагогические работники.

3.4. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в кратном отношении к минимальному размеру оклада в соответствии со следующими коэффициентами в зависимости от отнесения организации образования к группам по оплате труда руководителей, которые определяются в порядке, установленном приложением 2 к настоящему Положению:

№ п/п	Наименование	Коэффициент кратности
1.	Руководитель образовательной организации	до 1,5 до 1,4 до 1,3 до 1,2

3.5. В случае превышения количества баллов при отнесении организаций к I группе по оплате труда руководителей образовательных организаций коэффициенты кратности могут быть установлены в следующих размерах:

превышение в три раза - коэффициент 2,0; для школ искусств – 1,7;

превышение в два раза - коэффициент 1,8; для школ искусств – 1,6.

3.6. Заместителям руководителя организации образования должностные оклады устанавливаются на 10% - 30% ниже должностного оклада руководителя. При установлении заместителям руководителя организации должностных окладов учитывается стаж работы на руководящих должностях, наличие ученой степени или какие-либо особые заслуги.

3.7. Главным бухгалтерам должностные оклады устанавливаются на 10% - 30% ниже должностного оклада руководителя. При установлении должностных окладов учитывается стаж работы, наличие ученой степени или какие-либо особые заслуги.

3.8. С учетом условий труда руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.9. Руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.10. Премирование руководителя организации осуществляется органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования, с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации за счет утвержденных ассигнований.

3.11. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя не может превышать среднемесячную начисленную заработную плату основного персонала более чем в два раза.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 (в ред. Постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 29.08.2018 № 207) «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в организациях образования Зеленчукского муниципального района устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Указанные виды выплат компенсационного характера в организациях образования Зеленчукского муниципального района подразделяются на дополнительные виды выплат, определенные в приложении 3 к настоящему Положению.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

4.4. В каждой организации на основании Перечня выплат компенсационного характера, определенного в приложении 3 к настоящему Положению, должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и на должности производятся соответствующие выплаты.

4.5. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда, на работах в особо тяжелых и особо вредных условиях труда устанавливается работникам организаций образования в соответствии с Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и организаций системы Гособразования СССР, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579 (в ред. Приказа Гособразования СССР от 03.01.1991 №1);

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.86 № 387/22-78 (с изм. Постановления Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 04.06.2013).

4.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере 35% от часовой ставки.

4.10. Выплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в размере:

одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.11. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), за последующие часы - в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

4.12. Доплата за ненормированный рабочий день производится водителям легкового автомобильного транспорта и водителям транспортных средств, занятых перевозкой детей.

5. Порядок и условия стимулирования работников организации

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 № 11 (в ред. Постановления Правительства Карачаево-

Черкесской Республики от 29.08.2018 № 207) «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в организациях образования Зеленчукского муниципального района устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
- выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;
- выплаты за интенсивность работы;
- выплаты за качество работы и высокие результаты;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Виды выплат должны отвечать уставным задачам организации и могут основываться на следующих показателях оценки эффективности его работы:

- соблюдение лицензионных требований;
- соблюдение срока действия лицензии;
- ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням формы обучения и в сроки, установленные лицензией, кадровое обеспечение образовательной деятельности;
- выполнение аккредитационных показателей;
- использование инновационных методов в учебном процессе;
- повышение квалификации педагогических кадров.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Рекомендуемые размеры отдельных видов выплат стимулирующего характера в организациях образования Зеленчукского муниципального района установлены приложением 4 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

5.5. Выплаты стимулирующего характера производятся за отработанное время.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, выплата производится пропорционально отработанному времени.

5.6. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) производятся в процентах от оклада.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплата за стаж непрерывной работы производится в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.7. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности рекомендуется устанавливать, в том числе работникам, имеющим почетные звания или ученую

степень, по профилю выполняемой работы.

При наличии у работника ученой степени и ученого звания, почетных званий «Народный» и «Заслуженный» выплата производится по одному из оснований.

Доплата за наличие почетного звания «Заслуженный», «Народный» также применяется для педагогических работников, получивших почетное звание «Заслуженный», «Народный» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

5.8. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется выплачивать работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.9. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, разработанного и утвержденного образовательной организацией.

5.10. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников организации. Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с уходом на пенсию и другие. В организации может быть введено несколько видов премий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы:

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образования, на повышение авторитета и имиджа организации;
- соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов;
- личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности организаций образования;
- настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата с наименьшими затратами материальных и денежных средств;
- способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе соответствующих форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

иные критерии.

6. Особенности оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (спортивных школ)

6.1. Оплату труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (спортивных школ) рекомендуется осуществлять в порядке, определенном приложением 5 к настоящему Положению.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Изменение размера оплаты труда производится в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории - со дня присвоения квалификационной категории согласно соответствующему приказу;

при присуждении ученой степени, ученого звания, почетного звания - со дня присвоения звания согласно решению о присуждении степени или звания.

7.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
минимальных окладов по должностям работников
организаций образования Зеленчукского муниципального района
по профессиональным квалификационным группам

**1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов
по должностям работников образования:**

**1.1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
<i>персонал первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень	3065 - 3080
<i>персонал второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень	3080 - 3111
2 квалификационный уровень	3095 - 3790

**1.2. Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях		
	Стаж работы, квалификационная категория	среднее специальное образование	высшее образование
1 квалификационный уровень	до 2-х лет	5812	5851
	от 2-х до 5 лет	5851	6428
	от 5-х до 10 лет	6428	7048
	свыше 10-ти лет	7048	7718
	2 квалификационная категория	7718	
	1 квалификационная категория	8346	
	высшая квалификационная категория	9016	
2 квалификационный уровень	до 2-х лет	5812	5851
	от 2-х до 5 лет	5851	6428

	от 5-х до 10 лет	6428	7048
	свыше 10-ти лет	7048	7718
	2 квалификационная категория	8346	
	1 квалификационная категория	9016	
	высшая квалификационная категория	9688	
3 квалификационный уровень	до 2-х лет	5836	5876
	от 2-х до 5 лет	5876	6452
	от 5-х до 10 лет	6452	7073
	свыше 10-ти лет	7073	7742
	2 квалификационная категория	8366	
	1 квалификационная категория	9040	
	высшая квалификационная категория	9712	
4 квалификационный уровень	до 2-х лет	6219	6248
	от 2-х до 5 лет	6248	6873
	от 5-х до 10 лет	6873	7531
	свыше 10-ти лет	7531	8266
	2 квалификационная категория	8903	
	1 квалификационная категория	9619	
	высшая квалификационная категория	10332	

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
1 квалификационный уровень	9040

ПОРЯДОК
отнесения организаций образования
Зеленчукского муниципального района к группам
по оплате труда руководителей

1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели руководства организацией.

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования, на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

3. Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Отнесение организаций образования к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

4.1 Для образовательных организаций:

№ п\п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество дошкольных групп	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: туристов, техников, натуралистов и других; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5

4.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 или высшую квалификационную категорию	1 0,5
5.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
6.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (ДЮСШ): спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
10.	Наличие автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации и другой учебной техники	за каждую единицу	до 3, но не более 20

11.	Наличие собственных котельной, очистных сооружений, других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
12.	Наличие в дошкольных образовательных учреждениях бесплатных секций, кружков, студий	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изобразительная студия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другое)	за каждый вид	до 15

4.2 Для образовательных учреждений системы Министерства культуры:

№ п\п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования.	За каждого обучающегося	0,5
2.	Количество работников в учреждении дополнительного образования	За каждого работника. Дополнительно за каждого работника имеющего: 1 или высшую квалификационную категорию	1 0,5
3.	Наличие концертных и выставочных залов	За каждый вид	До 10
4.	Наличие оборудованных хранилищ, мастерских	За каждый вид	До 10
5.	Наличие оборудованных классов(теоретический, хоровой, хореографический)	За каждый вид	До 10
6.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой (буфета)	За каждый вид	До 15
7.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	До 3
8.	Наличие творческих	За каждую единицу	До 15

	коллективов		
9.	Участие в конкурсах, выставках: а) внутри школьных; б) районных; в) республиканских; г) Российских; д) Международных.	За каждое призовое место	До 5 До 10 До 15 До 20 До 25
10.	Проведение концертов преподавателей и учащихся: а) сольные выступления; б) выступления ансамблей; в) выступления коллективов (хор, оркестр, хореографический ансамбль); г) общешкольный концерт (с показом всех отделений).	За каждый вид	До 3 До 5 До 7 До 10
11.	Наличие специализаций (много профильность учебного заведения)	До пяти От пяти до десяти Свыше десяти	3 5 10
12.	Наличие филиалов, представительств учебно-консультационных пунктов при образовательном учреждении, другого структурного подразделения.	За каждое структурное подразделение до 100 человек	До 10
13.	Наличие собственного здания школы и других сооружений	За каждый вид	До 20
14.	Наличие уникальных (коллекционных, заказных) музыкальных инструментов и оборудования	За каждую единицу	До 10
15.	Подготовка выпускников в ВУЗы и средние специальные учебные заведения: а) профильные	За каждую единицу	5
16.	Наличие методических объединений (наличие статуса базовой школы)		До 20
17.	Наличие подготовительной группы (для ДШХ и отделений ИЗО ДШИ)	Из расчета на каждого обучающегося	0,25

5. Конкретное количество баллов устанавливается, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится учреждение образования.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организациях определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому.

При этом, в списочном составе обучающиеся в организации дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, отделениях, по нескольким специальностям учитываются 1 раз.

7. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября, на установленную предельную наполняемость групп.

8. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего приложения, увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования, за каждый дополнительный показатель до 10 баллов.

9. Группы по оплате труда для руководящих работников организаций образования определяются органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится учреждение образования в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям:

№ п\п	Тип (вид) образовательной организации (в ред. Постановления Правительства КЧР от 19.09.2014 № 269)	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные организации, организации дошкольного образования, дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2.	ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250	-

10. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат компенсационного характера работникам
организаций образования Зеленчукского муниципального района

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат в процентах от оклада, ставки (не образует новый оклад, ставку)
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда		
1.	за работу в тяжелых и вредных условиях труда	до 12
2.	за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда	до 24
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
3.	За работу в ночное время	35
4.	За ненормированный рабочий день	25
5.	За работу в инновационных организациях, работу с инновациями в других организациях (выплата производится за фактически отработанное время) учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	15
6.	За работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (выплата производится за фактически отработанное время)	20
7.	За руководство методическими, цикловыми, предметными, методическими объединениями	до 15
8.	За руководство и работу секретаря в комиссиях по размещению заказов комиссиями	до 15
9.	За обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	3

10.	Воспитателям дошкольных групп в образовательных учреждениях за сверхнормативное содержание детей	до 20
11.	За ведение делопроизводства учителям, преподавателям и другим работникам	до 15
12.	За работу с архивом	до 15
13.	За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощникам воспитателей дошкольных групп в образовательных организациях	до 30
14.	За участие в работе в республиканских экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий руководителям, преподавателям, учителям	до 15
15.	За погрузочно-разгрузочные работы и складирование (при отсутствии в штатном расписании профессии грузчика)	до 25
16.	Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате учреждения должности механика за техническое обслуживание автотранспортных средств	до 25
17.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 25

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
отдельных видов выплат стимулирующего характера
в организациях образования Зеленчукского муниципального района

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплат, в процентах
За квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности		
1	За ученую степень кандидата наук: работникам образовательных организаций	10
2	За ученую степень доктора наук: работникам образовательных организаций	15
3	За наличие почетного звания «Заслуженный»	10
4	За наличие почетного звания «Народный»	15
5	За наличие почетного звания «Почетный работник»	до 20*
6	За классность водителям автомобилей: 1 категории 2 категории	25 % 10 %
За стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам организаций образования, кроме педагогических работников		
7	от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	3 5 8 10

* Выплата за наличие почетного звания «Почетный работник» производится при наличии средств.

ПОРЯДОК
оплаты труда работников образовательных организаций
дополнительного образования физкультурно-спортивной
направленности (спортивных школ)

1. Основные условия оплаты труда

1. Оплата труда тренеров-преподавателей по спорту и старших тренеров-преподавателей по спорту, осуществляющих образовательную деятельность в детско-юношеских спортивных школах (ДЮСШ) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда, за подготовку высококвалифицированного учащегося спортсмена исходя из размера оклада, установленного в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2. Оплата труда по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата.

3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется путем умножения оклада, установленного в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению, на норматив оплаты труда (в процентах) и деления полученного произведения на 100.

$$\text{Нот} = \text{Нотэп} \times \text{Кэп} + \text{Нотр} \times \text{Кр}$$

где:

Нот – норматив оплаты труда тренера - преподавателя,

Нотэп - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с таблицей 1),%

Кэп - количество занимающихся на этапе подготовки, человек

Нотр –норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с таблицей 2), в %

Кр –количество спортсменов, показавших результат, человек.

4. Норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки определяется в зависимости от отнесения соответствующего вида спорта к одной из трех групп.

5. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта (бокс, греко-римская борьба, вольная борьба, горнолыжный спорт, дзюдо, конный спорт, легкая атлетика, плавание, спортивная гимнастика, тхэквандо, тяжелая атлетика, художественная гимнастика и другие виды согласно Всероссийскому реестру видов спорта, утвержденному Приказом Госкомспорта РФ от 25.01.2012 № 32;

ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта (баскетбол, бадминтон, волейбол, гандбол, теннис, настольный теннис, футбол), а также не олимпийские виды спорта (самбо, шахматы), получившие признание Международного олимпийского комитета, имеющие

соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта, утвержденном Приказом Госкомспорта РФ от 25.01.2012 № 32;

к третьей группе видов спорта относятся другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта (армспорт, борьба на поясах, гиревой спорт, каратэ, кикбоксинг, киокусинкай, рукопашный бой, спортивная аэробика).

6. Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена рекомендуется устанавливать по наивысшему показанному спортсменом результату и действует с момента его достижения результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

Таблица 1

Рекомендуемые нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося, в процентах		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11

Таблица 2

Рекомендуемые нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного высококвалифицированного спортсмена

в %

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
В личных индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат России	до 120	до 110	до 100	до 80	до 75	до 70	-
Кубок России	до 120	до 110	до 100	до 80	до 75	до 70	-
Первенство России	до 80	до 75	до 70	до 60	до 55	до 50	-

(молодежь, юниоры)							
Финал спартакиады учащихся России	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55	до 50	-
Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55	до 50	-
Финал первенства России среди обучающихся	до 75	до 70	до 65	до 60	до 55	до 50	-
Чемпионат федерального округа	до 50	до 45	до 40	-	-	-	-
Первенство федерального округа	до 50	до 40	до 30				
В неолимпийских видах спорта							
Чемпионат России	до 120	до 110	до 100	до 90	до 80	до 70	-
Кубок России	до 110	до 100	до 90	до 70	до 60	до 50	-
Первенство России (молодежь юниоры)	до 70	до 65	до 60	до 50	до 45	до 40	-
Первенство России (старшие юноши)	до 70	до 65	до 60	до 50	до 45	до 40	-
Финал Всероссийских соревнований среди ДЮСШ	до 60	до 50	до 40	до 30	до 20	до 10	-
Финал первенства России среди обучающихся	до 60	до 50	до 40	до 30	до 20	до 10	-
Чемпионат федерального округа	до 40	до 35	до 30	-	-	-	-
Первенство федерального округа	до 40	до 30	до 20	-	-	-	-

2. Рекомендуемые стимулирующие надбавки

1. Работникам образовательных организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (спортивных школ) рекомендуется устанавливать дополнительные выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы.

2. Надбавки к должностным окладам руководителям, заместителям руководителей, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются при условии непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года.

3. Рекомендуется устанавливать следующие доплаты и надбавки к окладам:

3.1. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, инструкторам-методистам (включая старших), тренерам-преподавателям (включая старшего) организаций, обучающиеся которых на протяжении последних пяти лет показывали высокие спортивные достижения, и организация за данный срок подготовила не менее пяти Мастеров спорта России устанавливается доплата в размере 15%;

3.2. Надбавки тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированных спортсменов, а также руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса в размерах согласно таблице 3.

Таблица 3

Уровень соревнований	Занятое место	Рекомендуемые размеры надбавок, В %		
		Олимпийские виды спорта (индивидуальные)	Неолимпийские виды спорта	
чемпионат России	1-3	10	5	
кубок России	1	10	5	
чемпионат России;	4-6	8	3	
первенство России (молодежь, юниоры);	1-3	8	3	
первенство России (старшие юноши);	1	8	3	
финал Спартакиады учащихся	1	8	3	
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ;	1	8	3	
первенство России (молодежь, юниоры);	4	5	2	
	5-6	-	-	
первенство России (старшие юноши);	2-3	5	2	
финалы Спартакиады учащихся и всероссийских соревнований среди спортивных школ,	2-3	5	2	
первенство России (старшие юноши);	4	5	2	
	5-6	5	2	
финалы спартакиады учащихся, всероссийские соревнования среди	4-6	5	2	

СПОРТИВНЫХ ШКОЛ				
- чемпионаты федерального округа	1-3	3	1	
- первенства федерального округа	4-6	3	1	
Зачисление в училище олимпийского резерва		3	-	

