

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗЕЛЕНЧУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРИКАЗ

18.09.2020

ст.Зеленчукская

№ 105а

Об утверждении Положения о Лаборатории молодого специалиста

С целью поддержки молодых педагогов района, оказания практической помощи учителям в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышения педагогического мастерства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Лабораторию молодого специалиста.
2. Утвердить Положение о Лаборатории молодого специалиста (приложение 1).
3. Ознакомить с данным Положением руководителей образовательных организаций и районных методических объединений (методических секций).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



В.Г.Лосева

Положение о Лаборатории молодого специалиста

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно – правовые основы функционирования Лаборатории молодого специалиста при методической службе управления образования администрации Зеленчукского муниципального района, для развития творческого потенциала молодых специалистов со стажем работы до 3 лет.

1.2. В своей деятельности руководствуется Законом Российской Федерации 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативными документами Министерства образования и науки Карачаево – Черкесской Республики, настоящим Положением.

1.3. В основе деятельности Лаборатория использует метод наставничества – организация индивидуальной работы с молодым специалистом.

2. Цель и задачи Лаборатории молодого специалиста

2.1. Цель Лаборатории заключается в создании условий для адаптации, закреплении и профессиональном развитии молодых педагогов.

2.2. Основные задачи:

-содействие созданию условий для профессиональной и социально-психологической адаптации, интеграции молодых педагогов в педагогическое профессиональное сообщество;

-содействие развитию творческого потенциала и самореализации молодых учителей;

-содействие профессиональному развитию и повышению профессиональной компетентности молодых педагогов;

-развитие взаимодействия и всестороннего сотрудничества между молодыми педагогами;

-расширение диапазона профессионального общения молодых педагогов.

3. Содержание работы

3.1. Основные направления работы Лаборатории молодого специалиста:

-адаптационная работа;

-организация профессиональной коммуникации;

-развитие профессиональных компетентностей;

-мотивация самообразования.

3.2. Формы работы Лаборатории молодого специалиста :

- заседания (обучающие семинары, деловые игры, психологические практикумы, образовательные квесты, конференции);
- наставничество;
- семинары, проводимые образовательными организациями для молодых педагогов;
- практико-ориентированные стажировки;
- заслушивание отчетов членов Лаборатории молодого специалиста по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию;
- организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь по самосовершенствованию;
- конкурс профессионального мастерства «Поиск и творчество молодых».

4. Организация работы

4.1. Руководит деятельностью Лаборатории молодого специалиста - заведующий методической службой.

4.2. Документация руководителя Лаборатории молодого специалиста:

- Положение о Лаборатории молодого специалиста;
- План работы;
- Банк данных об учителях Лаборатории молодого специалиста: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).

4.3. Заседания Лаборатории молодого специалиста проводятся в соответствии с планом.

4.4. Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей Лаборатории молодого специалиста.

4.5. По итогам работы Лаборатории молодого специалиста проводится защита стажерской практики.

5. Права участников Лаборатории молодого специалиста

-принимать участие в заседаниях, конференциях, творческих и педагогических мастерских, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану Лаборатории;

- получать консультативную помощь от педагогов наставников;
- принимать участие в планировании Лаборатории молодого специалиста;
- своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе Лаборатории молодого специалиста.

6. Ответственность

Участники и руководитель Лаборатории молодого специалиста несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

