

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЗЕЛЕНЧУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**П Р И К А З**

10.02.2021

ст. Зеленчукская

№ 36

Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных учреждений Зеленчукского муниципального района

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», в целях реализации системы мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений Зеленчукского муниципального района

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных учреждений Зеленчукского муниципального района (далее - Порядок) согласно приложения.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на ведущего специалиста Сердюкову Елену Петровну.

Начальник управления образования



В.Г. Лосева

Приложение  
к приказу начальника  
управления образования АЗМР  
от 10.02.2021 № 36

**Порядок  
проведения мониторинга эффективности руководителей всех  
образовательных учреждений Зеленчукского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Зеленчукского муниципального района (далее - руководители образовательных организаций).

1.2. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации по организации и осуществлению деятельности по вопросам формирования управленческих компетенций, развития профессиональных качеств руководителей, обеспечения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

1.3. Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций Зеленчукского муниципального района (далее - мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

1.4. Основными задачами мониторинга являются:

- 1) разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;
- 2) информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на региональном и муниципальном уровне;
- 3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной

подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

4) выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

5) выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

## **2. Организация и содержание проведения мониторинга**

2.1. Муниципальным оператором по проведению мониторинга является управление образования администрации Зеленчукского муниципального района (далее - Управление образования).

2.2. К компетенции Управления образования в установленной сфере деятельности относятся:

- 1) разработка концептуальных основ мониторинга;
- 2) организация разработки нормативных и методических материалов;
- 3) планирование и организация комплексных мониторинговых исследований;
- 4) научно-методическое обеспечение мониторинговых исследований;
- 5) подготовка аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

2.3. Для проведения мониторинга специалистами Управления образования могут быть привлечены эксперты из числа сотрудников образовательных организаций, представителей других организаций.

2.4. В качестве источников информации при проведении мониторинга могут быть использованы следующие источники информации:

- 1) статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические контрольные работы, репетиционные тестирования и другие процедуры);
- 2) отчет о самообследовании образовательной организации;
- 3) материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и другие материалы);
- 4) аналитические справки, отчеты о результатах повышения квалификации, аттестации педагогических работников;
- 5) аналитические справки, отчеты о деятельности школьных

методических объединений.

2.5. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

- 1) выявление уровня сформированной профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- 2) качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- 3) качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);
- 4) организация получения образования обучающимися с особыми возможностями здоровья;
- 5) объективность результатов внешней оценки;
- 6) условия осуществления образовательной деятельности;
- 7) организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;
- 8) формирование резерва управленческих кадров.

2.6. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 10 настоящего порядка. Сроки проведения мониторинга устанавливаются Управлением образования.

2.7. По результатам мониторинга Управление образования готовит аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

2.8. На основе результатов анализа данных, полученных в ходе проведения мониторинга, принимаются меры и управленческие решения (осуществляются конкретные действия, направленные на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных областей). Решения могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах, либо носить рекомендательный характер.