

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЗЕЛЕНЧУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

25.04.2024

ст. Зеленчукская

№ 89

Об утверждении Положения
о Лаборатории молодого специалиста
Зеленчукского муниципального района

С целью поддержки молодых педагогов Зеленчукского муниципального района, оказания практической и научно-методической помощи учителям в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышения педагогического мастерства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Лабораторию молодого специалиста Зеленчукского муниципального района.
2. Утвердить Положение о Лаборатории молодого специалиста, согласно приложению 1.
3. Методическому кабинету ознакомить с данным Положением руководителей образовательных учреждений, районных методических объединений и методических секций Зеленчукского муниципального района.
4. Приказ Управления образования администрации ЗМР от 18.09.2020 №105а «Об утверждении Положения о Лаборатории молодого специалиста» признать утратившим силу.
5. Разместить Положение о Лаборатории молодого специалиста на официальном сайте Управления образования администрации Зеленчукского муниципального района.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



В.Г.Лосева

**Положение о Лаборатории молодого специалиста при методическом
кабинете Управления образования администрации
Зеленчукского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно – правовые основы функционирования Лаборатории молодого специалиста при методическом кабинете Управления образования администрации Зеленчукского муниципального района (далее – Лаборатория), для развития творческого потенциала молодых специалистов со стажем работы до 3 лет.

1.2. В своей деятельности Лаборатория руководствуется Законом Российской Федерации 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативными документами Министерства образования и науки Карачаево – Черкесской Республики, настоящим Положением.

1.3. В основе деятельности Лаборатория использует метод наставничества – организация индивидуальной работы с молодым специалистом.

2. Цель и задачи Лаборатории молодого специалиста

2.1. Цель Лаборатории заключается в создании условий для адаптации, закреплении и профессиональном развитии молодых педагогов.

2.2. Основные задачи:

-содействие созданию условий для профессиональной и социально-психологической адаптации, интеграции молодых педагогов в педагогическое профессиональное сообщество;

-содействие развитию творческого потенциала и самореализации молодых учителей;

-создание условий для разработки и реализации образовательных проектов, направленных на развитие профессионального, творческого, инновационного потенциала молодых специалистов;

-содействие профессиональному развитию и повышению профессиональной компетентности молодых педагогов;

-создание условий для использования лучшего педагогического опыта в своей педагогической деятельности, «выращивание» собственного опыта;

-развитие взаимодействия и всестороннего сотрудничества между молодыми педагогами;

-расширение диапазона профессионального общения молодых педагогов.

3. Содержание работы

3.1. Основные направления работы Лаборатории молодого специалиста:

- адаптационная работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- развитие профессиональных компетентностей;
- мотивация самообразования.

3.2. Формы работы Лаборатории молодого специалиста :

- заседания (обучающие семинары, деловые игры, психологические практикумы, образовательные квесты, конференции);
- наставничество;
- семинары, проводимые образовательными учреждениями для молодых педагогов;
- практико-ориентированные стажировки;
- заслушивание отчетов членов Лаборатории молодого специалиста по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию;
- организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь по самосовершенствованию;
- конкурс профессионального мастерства «Поиск и творчество молодых».

4. Организация работы

4.1. Руководит деятельностью Лаборатории молодого специалиста – методист методического кабинета управления образования администрации ЗМР.

4.2. Для осуществления системной работы Лаборатории молодого специалиста формируется база нормативных документов:

- 1) Лаборатория молодого специалиста осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, планом работы на очередной учебный год;
- 2) Формируется банк данных об учителях Лаборатории молодого специалиста: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).

4.3. Заседания Лаборатории молодого специалиста проводятся в соответствии с планом.

4.4. Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей Лаборатории молодого специалиста.

4.5. По итогам работы Лаборатории молодого специалиста проводится конкурс «Поиск и творчество молодых»,

4.6. По истечению срока прохождения стажировки, молодые специалисты проходят защиту стажерской практики.

4.7. По окончании очередного учебного года проводится анализ деятельности Лаборатории молодого специалиста. По результатам анализа деятельности составляется аналитическая справка.

5. Права участников Лаборатории молодого специалиста

-принимать участие в заседаниях, конференциях, творческих и педагогических мастерских, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану Лаборатории;

- получать консультативную помощь от педагогов наставников;

- принимать участие в планировании Лаборатории молодого специалиста;

- своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе Лаборатории молодого специалиста.

6. Ответственность

Участники и руководитель Лаборатории молодого специалиста несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.