

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления образования
администрации Зеленчукского
муниципального района

В.Г. Лосева

«15» февраля 2022 г.

**План по развитию кадрового потенциала
образовательных организаций Зеленчукского муниципального района**

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Результат	Ответственный исполнитель
Повышение статуса педагогических работников				
1.	Разработка программы по кадровому обеспечению муниципальной системы образования	2022-2026 гг.	Повышение квалификации педагогических работников	Управление образования
2.	Представление к награждению лучших сотрудников образовательной организации государственными, муниципальными наградами	1 раз в год	Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование педагогов для вовлечения их в работу над новыми проектами	Специалист отдела кадров управления образования
Организация подготовки педагогических кадров				
3.	Мониторинг кадрового обеспечения	Начало учебного года	Формирование заказа на подготовку педагогических кадров	Методист, специалист отдела кадров управления образования
4.	Проведение мониторинга индикаторов кадрового обеспечения: - количество прибывших молодых специалистов;	Начало учебного года	Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию	Методист, специалист отдела кадров

	-уровень закрепления молодых специалистов; - количество педагогических работников в возрасте до 30 лет; - соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30 лет; - совершенствование наставничества			
5.	Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки	Начало учебного года	Соблюдение трудового законодательства	Руководители общеобразовательных учреждений
Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников				
6.	Организация методического сопровождения развития педагогических работников	В течение года	Повышение мастерства педагога. Теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям в области образования, переподготовка педагогических работников	Методист управления образования, руководители общеобразовательных учреждений
7.	Развитие конкурсного движения педагогов	В течение года	Сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства. Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня	Методист управления образования
Организация методической работы				
8.	Совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом	Начало учебного года	Организация работы методических объединений. Назначение руководителей РМО	Методист управления образования
9.	Совершенствование системы внутреннего контроля	Начало учебного года	Формирование системы контроля в соответствии с приоритетами Муниципальной программы «Развитие образования в	Управление образования

			Зеленчукском муниципальном районе»	
10.	Анализ собственного педагогического труда	В течение года	Формирование методической копилки с материалами различной тематики	Педагогические работники образовательных учреждений
Использование ресурсов открытого информационного пространства				
11.	Размещение на сайте образовательной организации материалов о лучших педагогах	В течение года	Повышение престижа педагогической профессии	Ответственный за работу сайта
12.	Участие педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального педагогического мастерства	Ежегодно	Количество педагогических работников в конкурсе педагогического мастерства и результативность участия	Ответственный специалист, курирующий вопросы дополнительного образования, методист
13.	Распространение педагогического опыта в различных формах	В течение года	Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации в электронных и печатных изданиях, на сайте образовательной организации.	Руководители образовательных учреждений
Работа с молодыми специалистами				
14.	Совершенствование форм методического сопровождения, Работа с молодыми специалистами	В течение учебного года	Организация стажировок, курсы повышения квалификации, консультации наставников, методистов, опытных педагогов	Методист управления образования
15.	Создание условий для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов через усовершенствование системы наставничества, методической работы с молодыми педагогами	в течение года	Методические рекомендации по организации работы с молодыми педагогами	Методист управления образования